



VAKOK ÉS GYENGÉNLÁTÓK KÖZÉP-MAGYARORSZÁGI REGIONÁLIS EGYESÜLETE (VGYKE)

ESÉLYEGYENLŐSÉGI TERV

1. Az esélyegyenlőségi terv célja

1.1. Ezen esélyegyenlőségi terv (a továbbiakban: terv) célja, hogy – a 3. pontban foglalt elvek érvényesítésével – a tervben meghatározott hatékony intézkedések révén a VGYKE (a továbbiakban: Egyesület) valamennyi dolgozója számára biztosítsa az esélyegyenlőséget, továbbá előmozdítsa, hogy az Egyesület önhibájukon kívül hátrányos helyzetű dolgozói minden lehetséges jogszerű módon előnyökben részesüljenek.

2. Értelmező rendelkezések

2.1. E terv alkalmazása során

a) dolgozó: minden olyan természetes személy, aki az egyesülettel munkaviszonyban, vagy egyéb, munkavégzésre irányuló tartós jogviszonyban – így különösen megbízási jogviszonyban – áll;

b) különösen hátrányos helyzetű: az a személy, aki az irányadó jogszabályok szerint megváltozott munkaképességűnek vagy súlyos fogyatékosnak minősül, tíz éven aluli gyermekét egyedül neveli, háztartásában legalább három kiskorú, illetve nappali tagozaton tanuló gyermeket nevel, vagy a reá irányadó nyugdíjkorhatár betöltéséig kevesebb, mint tíz év van hátra.

3. Alapelvek

3.1. Az Egyesület elutasítja a hátrányos megkülönböztetés valamennyi formáját. Származása, nemi, faji, etnikai, vallási hovatartozása, világnézete, politikai meggyőződése, érdekvédelmi szervezethez tartozása, életkora, fogyatékosága, vagy más hasonló körülmény miatt egyik dolgozót sem érheti hátrány.

3.2. Az Egyesület folyamatosan törekszik arra, hogy – a mindenkori anyagi lehetőségei figyelembevételével – előnyökben részesítse különösen hátrányos helyzetű dolgozóit.

3.3. Az ésszerűség követelményének szem előtt tartásával az Egyesület elvégzi mindazokat az átalakításokat és beszerzi mindazokat az eszközöket, melyek biztosítják a fogyatékos dolgozók alkalmazásának lehetőségét és e dolgozók egyenlő hozzáférését.

3.4. Az Egyesület törekszik arra, hogy a dolgozók közt a nemek aránya kiegyensúlyozott legyen, és különös gondot fordít arra, hogy az „egyenlő munkáért egyenlő bért” elve a munkavállalók között érvényesüljön.

3.5. Az Egyesület külön intézkedésekkel segíti a gyermeket nevelő dolgozóit – különös tekintettel azon dolgozókra, akik gyermeküket egyedül nevelik.

3.6. E terv megvalósítása érdekében az Egyesület vezetői szorosan együttműködnek a rehabilitációs mentorral/tanácsadóval. Ugyanezen célból a rehabilitációs mentor/tanácsadó együttműködik a dolgozókkal, véleményüket e terv elkészítése, végrehajtása és felülvizsgálata során figyelembe veszi.

4. A fogyatékos dolgozók esélyegyenlőségét elősegítő intézkedések

4.1. Az Egyesület különös hangsúlyt fektet a fogyatékos személyek foglalkoztatására.

4.2. Az Egyesület dolgozói létszámának legalább 20%-át kitevő számban megváltozott munkaképességű, legalább 10%-ában pedig olyan dolgozókat alkalmaz, akik a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény 4. §-ának a) pontja szerint fogyatékosnak minősülnek.

4.3. A leendő dolgozó kiválasztása során több hasonlóan alkalmas jelölt közül a megváltozott munkaképességű – ezen belül pedig a fogyatékos – személyt előnyben részesíti. Az alkalmasság megítélésekor nem jelent hátrányt, ha a megváltozott munkaképességű dolgozó alkalmazása többletköltségekkel jár, feltéve, hogy ezek a költségek nem aránytalanul nagyok.

5. Egyéb dolgozók esélyegyenlőségét elősegítő intézkedések

5.1. Az Egyesület a tíz év alatti gyermeküket egyedül nevelő vagy fogyatékos gyermeket nevelő dolgozóit részmunkaidős foglalkoztatás lehetőségének megteremtésével, továbbá részben rugalmas munkaidő biztosításával segíti. A részben rugalmas munkaidő biztosítása tekintetében a munkavállaló egyéni munkarendje és a közvetlen felettséggel történt egyeztetés az irányadó.

5.2. Az 5.1. pontban meghatározottak mellett az Egyesület megfelelő rugalmasság tanúsításával egyéb módon is igyekszik segíteni a tizennégy év alatti vagy fogyatékos gyermeküket nevelő dolgozókat.

5.3. Ha a munkáltatónál létszámleépítés válik szükségessé, lehetőség szerint kerülni kell a fogyatékos vagy tizennégy éven aluli gyermeket nevelő dolgozók munkavégzésre irányuló jogviszonyának megszüntetését. Különösen törekedni kell a munkavégzésre irányuló

jogviszony megszüntetésének elkerülésére a tizennégy éven aluli vagy fogyatékos gyermeket egyedül nevelő munkavállalók esetében.

6. A rehabilitációs mentor/tanácsadó

6.1. Az e tervben foglaltak érvényesítése érdekében az Egyesület elnöke rehabilitációs mentort/tanácsadót bíz meg a feladatok elvégzésére.

6.2. A rehabilitációs mentor/tanácsadó megbízatása megszűnik:

- a) a rehabilitációs mentor/tanácsadó halálával
- b) a megbízott lemondásával,
- c) a rehabilitációs mentor/tanácsadó munkáltatóval fennálló munkavégzésre irányuló jogviszonyának megszűnésével,
- d) a rehabilitációs mentor/tanácsadó visszahívásával,
- e) ha a rehabilitációs mentor/tanácsadó feladatát akadályoztatása miatt három hónapot meghaladóan nem tudja ellátni.

7. Eljárás a terv megsértése esetén

7.1. Ha bármely dolgozó e terv megsértését észleli, a rehabilitációs mentorhoz/tanácsadóhoz fordulhat.

7.2. Ha a rehabilitációs mentor/tanácsadó a panaszt megalapozottnak találja, a sérelem orvoslása érdekében írásos javaslatot tesznek a munkáltatónak. Ha a munkáltató nem veszi figyelembe javaslatukat, a rehabilitációs mentor/tanácsadó az egyesület elnökségéhez fordulhat. Ha a rehabilitációs mentor/tanácsadó észleli a terv megsértését, maga is a munkáltatóhoz, e panaszának eredménytelensége esetén pedig az elnökséghez fordulhat.

7.3. Ha a dolgozó panaszát a rehabilitációs mentor/tanácsadó nem találja megalapozottnak, a dolgozó az egyesület vezetőségéhez fordulhat.

8. Záró rendelkezések

8.1. E terv az elfogadása napjától számított három évig marad hatályban.

8.2. A tervben foglalt célok megvalósítását a rehabilitációs mentor/tanácsadó, az egyesület vezetősége, felügyelő bizottsága és a munkáltató minden évben értékeli, és mérlegeli az új célok meghatározásának szükségességét.

8.3. E terv akkor lép hatályba, ha mind az egyesület vezetősége, mind a munkáltató elfogadja, és ezt a terv aláírásával igazolja.

Budapest, 2026. március 20.

Kutas Zsuzsanna
rehabilitációs mentor/tanácsadó

Markovits Gábor
FB elnök

Fodor Ágnes
elnök